



# RECRUTAMENTO DE CONSULTOR CONTABILÍSTICO E FISCAL

## I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

Para alcançar a sua missão e visão, o apoio técnico aos contabilistas certificados é um dos pilares essenciais nos serviços prestados pela OCC. A par do esclarecimento técnico, o departamento de consultoria técnica da OCC tem um papel preponderante no esclarecimento de nova legislação contabilística e fiscal, interpretações vinculativas e demais disposições normativas que afetam o exercício da profissão.

## II – O que se procura

Um técnico superior em contabilidade e fiscalidade para integrar os seus quadros.

O candidato deve possuir licenciatura em Contabilidade, Economia ou Gestão sendo valorizados graus académicos superiores e comprovada experiência profissional nas áreas de contabilidade e fiscalidade. Deve ser contabilista certificado com inscrição ativa na OCC e evidenciar capacidades e conhecimentos técnicos pautados pelos mais elevados padrões de excelência.

O candidato deve também apresentar forte capacidade de escrita, conhecimento legislativo, análise e tratamento de questões práticas de âmbito fiscal e contabilístico.

Serão também valorizadas competências de oratória, fluência em inglês e disponibilidade para deslocações.



No que respeita a competências comportamentais, será determinante, sem prejuízo de outras, a proatividade, a assertividade, a capacidade de resolver conflitos, de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.

O candidato, após um período de três meses de formação na sede, vai exercer as suas funções na **representação da OCC no Porto**.

### III – O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal.

A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador.

### IV – Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

### V – Como se candidatar

Caso esteja interessado/a nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para [geral@occ.pt](mailto:geral@occ.pt) até ao próximo dia **31 de julho**.

O período de seleção decorrerá no mês de setembro, devendo os candidatos iniciar as suas funções a partir do mês de outubro.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.